

Это важно знать каждому

В случаях, предусмотренных ТК РФ работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (ст. 8, ст. 371 ТК РФ)

Локальные нормативные акты, принятые работодателем без соблюдения установленного порядка учета мнения представительного органа работников не подлежат применению (ч. 4 ст. 8 ТК РФ)

Требуется учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии следующих решений:

- введение и отмена ранее срока режима неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели на срок до шести месяцев в случае, когда причины, связанные с изменением организационных или технологических условий труда могут повлечь за собой массовое увольнение работников (ст. 74 ТК РФ)

- установление порядка проведения аттестации (ч. 2 ст. 81 ТК РФ)

- увольнение по инициативе работодателя работников, являющихся членами профсоюза, предусмотренным п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя), п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) - (ст. 82 ТК РФ)

- привлечение к сверхурочной работе (за исключением случаев, предусмотренных ч.ч. 2, 3 ст 99 ТК РФ) - (ч. 4 ст. 99 ТК РФ)

- принятие локального нормативного акта, устанавливающего перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ)

- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ)

- принятие локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ)

- принятие локального нормативного акта о размере и порядке выплаты дополнительного вознаграждения работникам нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (за исключением работников, получающих оклад) - (ст. 112 ТК РФ)

- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением случаев, предусмотренных ч.ч. 2, 3 ст. 113 ТК РФ) - (ч. 5 ст. 113 ТК РФ)

- принятие локального нормативного акта об установлении дополнительных отпусков (ст. 116 ТК РФ)

- утверждение графика отпусков (ст. 123 ТК РФ)
- принятие локального нормативного акта, устанавливающего системы оплаты труда (ст. 135 ТК РФ)
- утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ)
- установление конкретных размеров повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ)
- установление конкретных размеров оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153 ТК РФ)
- установление конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ)
- определение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ)
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ)
- увольнение по инициативе работодателя работников, избранных в состав комиссии по трудовым спорам (ст. 171 ТК РФ)
- принятие мер по предотвращению массового увольнения (ст. 180 ТК РФ)
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ)
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ)
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников (ст. 212 ТК РФ)
- установление степени вины застрахованного работника, если грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью в связи с несчастным случаем (ст. 229.2 ТК РФ)
- утверждение порядка применения вахтового метода (ст. 297 ТК РФ)
- увеличение продолжительности вахты до 3 месяцев (ст. 299 ТК РФ)
- утверждение графика работы на вахте (ст. 301 ТК РФ)
- принятие локального нормативного акта об установлении надбавки за вахтовый метод работы работникам работодателей, не относящихся к бюджетной сфере (ст. 302 ТК РФ)
- принятие локального нормативного акта, предусматривающего размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза

багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих у работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не относящихся к бюджетной сфере (ст. 325 ТК РФ)

- принятие локального нормативного акта, предусматривающего размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом лиц, работающих у работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не относящихся к бюджетной сфере (ст. 326 ТК РФ)

Перечень вопросов, решаемых работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа, может быть расширен коллективным договором, соглашением.

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников (ст. 8 ТК РФ)

Требуется предварительное соглашение профсоюзного комитета при принятии работодателем следующих решений:

- применение дисциплинарного взыскания, перевод на другую работу или увольнение по инициативе работодателя (за исключением случая расторжения трудового договора за совершение поступка, за который, в соответствии с ТК РФ предусмотрено увольнение с работы) представителей работников, участвующих в коллективных переговорах, в период их ведения (ст. 39 ТК РФ)

- применение дисциплинарного взыскания, перевод на другую работу или увольнение по инициативе работодателя представителей работников - членов примирительной комиссии, трудовых арбитров в период участия в разрешении коллективного трудового спора (ст. 405 ТК РФ)

- увольнение руководителей выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителей в течение 2 лет после окончания срока их полномочий (ст. 376 ТК РФ)